Bilan 2015-2016

Plan de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations

vaulx-en-velin
Grand projet de ville

PLAN TERRITORIAL DE LUTTE CONTRE LE RACISME, L'ANTISÉMITISME, LES DISCRIMINATIONS, DE VAULX-EN-VELIN

vaulx en velin

Éditos

NOTRE PLAN EST UN IMPÉRATIF

C'est un travail de fond que ce plan a engagé depuis deux ans. Je peux même dire que la situation que nous traversons exige de nous une activité forte et de grande constance dans cette lutte qui s'attaque à des préjugés, des comportements, des croyances, des stéréotypes si profondément ancrés.

Le fléau de la discrimination au sens large, affecte tous les secteurs de la vie et toutes les générations, dans l'accès à l'emploi, au logement, aux loisirs, au savoir, aux droits … depuis l'enfance jusqu'à la retraite.

Si nous ajoutons à cela les instrumentalisations, les simplismes, les idéologies identitaires, nous voyons combien ce combat reste un impératif majeur.

Plus ces logiques discriminatoires se développent, plus le danger de régression et d'affrontement grandit et plus nous devons leur faire face et les vaincre.

A Vaulx-en-Velin, forts de l'Histoire de notre ville constituée de l'apport de migrations successives, nous avons la conviction qu'il est de notre devoir de tout mettre en œuvre pour que la raison, l'intelligence, le respect dominent les débats, les échanges et les actions. Il nous faut faire la démonstration que des villes comme la nôtre sont porteuses d'exemple ; porteuses d'espoir.

C'est pour cela qu'un Plan territorial de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations a été conçu et mis en œuvre dans notre ville. Vous découvrirez l'important travail de sensibilisation que nous avons conduit avec nos partenaires.

Nous sommes les héritiers d'un idéal d'égalité et de fraternité, régulièrement contesté, combattu, menacé. Notre devoir est de le défendre et de le partager.

Pierre DUSSURGEY
Maire de Vaulx-en-Velin

UN COMBAT POUR L'ÉGALITÉ

Notre Plan de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations est partie intégrante de notre Contrat de Ville 2015-2020 et donc de notre projet de Ville dans lequel il a sa totale pertinence.

Il y prend toute son importance, à la fois institutionnelle et citoyenne.

Il figure au chapitre concernant les enjeux liés aux valeurs de la République et à la Citoyenneté mais nous savons bien que les discriminations impactent tous les aspects de la vie quotidienne et même de façon de plus en plus inquiétante, au regard du contexte national et international.

Ce Plan, c'est donc aussi l'affirmation de notre volonté politique de combattre ceux qui font du racisme une idéologie et un fond de commerce électoral.

Nous ne voulons pas que les préjugés désagrègent la cohésion sociale et citoyenne. Nous ne voulons pas que les particularismes deviennent séditieux.

Dans cet engagement, Vaulx-en-Velin a de solides partenaires que je tiens à rappeler : l'Etat, la Région, la Métropole de Lyon, le Défenseur des Droits, la Licra, Arcade, Foot citoyen, Campus Marianne, l'Université Lyon 2, la Fondation Camp des Milles, auxquels ils convient d'ajouter des associations locales (l'EPI, des Centres sociaux de la Ville, …) et des collectifs d'habitants dont le travail est précieux et en particulier celui réalisé en direction de la jeunesse.

Ils savent, comme nous, l'ampleur de la tâche ; ils savent les écueils, la complexité mais aussi la valeur et l'utilité de ce Plan.

En créant les conditions de l'échange, du rapport à l'autre, nous œuvrons pour le respect et la reconnaissance de chacun.

Lutter contre toutes les formes de racisme est un combat républicain pour l'Egalité.

Ahmed CHEKKAB
Maire-adjoint délégué à la citoyenneté

SOMMAIRE

TÉMOIGNAGES P.5

REPÈRES CHRONOLOGIQUES P6

LE PLAN DE VAULX-EN-VELIN AU CŒUR D'UNE POLITIQUE NATIONALE ET MÉTROPOLITAINE P.7

La politique nationale de lutte contre le Racisme et l'Antisémitisme **P.7**

Les actions menées au niveau régional **P.8**

La lutte contre les discriminations dans le Contrat de Ville Métropole de Lyon 2015-2020 ..... **P.9**

LE PLAN TERRITORIAL DE LUTTE CONTRE LE RACISME L'ANTISÉMITISME ET LES DISCRIMINATIONS DE VAULX-EN-VELIN ... P.10

Présentation des partenaires du Plan **P.12**

Témoignages des partenaires **P.15**

Bilan des actions des partenaires par axes **P.16**

- **Axe 1** • Le citoyen au cœur de la lutte contre le racisme et l'antisémitisme P.16
- **Axe 2** • Sensibiliser les acteurs de l'emploi, de l'insertion, de l'action sociale, du logement, de l'éducation, de la santé et des services au public. P.17
- **Axe 3** • Renforcer la qualification juridique des acteurs P.19
- **Axe 4** • Favoriser l'accès aux droits des victimes, développer les démarches de réparation P.20
- **Axe 5** • Histoires et mémoires P.21
- **Axe 6** • L'engagement Citoyen, une nécessité pour faire respecter ses droits P.23
- **Axe 7** • Egalité Femmes/Hommes P.24

FOCUS SUR LE CAMP DES MILLES P.25

APPEL À PROJETS 2016 ..... P.27

ACTIONS À VENIR P.28

COMMÉMORATIONS & BILAN D'ACTIVITÉ PAR PARTENAIRE ASSOCIATIF ..... P..32

Témoignages

Le conseil des ados du Grand Vire est composé de jeunes membres élus. L'objectif commun est d'améliorer les activités et les projets proposés dans le secteur des adolescents au centre. Maysane Messai et Salma Languer, toutes deux 16 ans, racontent : « Nous avons envie de nous faire entendre en tant que jeunes. On se réunit tous les quinze jours, et on rentre dans la vie des grands. Ce conseil nous permet de créer nos projets sur des sujets qui nous concernent. C'est aussi un apprentissage du droit de vote avant 18 ans. Avant on nous imposait des sorties, maintenant c'est nous qui sommes à leur origine. Nous avons pu organiser le Gala Poétique et théâtral qui a financé notre voyage culturel à Paris. Nous avons pu visiter les musées G.Pompidou, le Louvre et le Quai Branly. Nous avons été reçus à l'Institut du Monde Arabe par M. Jack Lang».

Le projet de visite de la maison d'Izieu auquel Hana 20 ans a participé fin 2015 a débuté par la fabrication de courts métrages au centre social Lévy. Ensuite a eu lieu le temps de la visite, puis, sur place, le groupe a réalisé d'autres vidéos. Hana exprime ses émotions lors de cette expérience

« Ça nous a marqué de visiter ces endroits où il s'est passé des choses pareilles, c'est touchant, ça restera gravé.»

Miranda, Kathleen, et Narjesse ont visité le Camp des Milles le 19 avril 2016. « Nous avons commencé par nous informer sur les génocides, juif, arménien et rwandais. Sur place c'était choquant, c'était bizarre comme ambiance, on se disait qu'il y avait des gens là qui ont écrit sur les murs. On a éprouvé de la compassion, c'était plus fort qu'un musée c'était vivant. Nous avons poursuivi le projet avec une compagnie d'acteurs du Pied Levé sur le thème « Radicalisation, communication et addiction»

Enès, 20 ans parle du sentiment de discrimination quand on est étudiant pour avoir un logement. « On ne leur fait pas vraiment confiance » dit-il. Il pointe également les préjugés qu'il rencontre dans son université lorsqu'il parle de son lieu de résidence. Les réflexions entendues sont « Tu as pas peur quand tu rentres le soir ? » « Et tu le vis bien ? ». Il ajoute : « le racisme est présent sur la vie virtuelle, sur Twitter et Facebook. Le vrai racisme aujourd'hui est sur Internet ».

Repères chronologiques

1972 : Loi Pleven relative à la lutte contre le racisme

13 juillet 1990 : Loi Gayssot tendant à réprimer tout acte raciste, antisémite ou xénophobe

16 septembre 2001 : Loi sanctionnant les discriminations

2004 : Création de la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité)

22 décembre 2005 : Institution de Préfets délégués pour l'Égalité des Chances

31 mars 2006 : Loi pour l'Égalité des Chances

2006 : Création de l'Agence Nationale pour la Cohésion Sociale et l'Egalité des chances (ACSé)

2011 : Création de l'institution du Défenseur des Droits

2012 : Premier Plan National de lutte contre le Racisme et l'Antisémistisme approuvé par le gouvernement

Février 2012 : Création de la Délégation Interministerielle à la Lutte Contre le Racisme et l'Antisémitisme (DILCRA)

2012 : Inauguration du Camp des Milles

2014 : Création du Commissariat à l'Égalité des Territoires

29 octobre 2014 : Signature du Plan Territorial de lutte contre le Racisme, l'Antisémitisme et les Discriminations de Vaulx-en-Velin

2015 : Lutte contre les discriminations déclarée Grande Cause Nationale, lancement du plan de lutte 2015/2017

19 février 2016 : Dans le cadre du Plan de lutte, lancement du premier appel à projets, à destination des petites associations et collectifs d'habitants

Octobre 2016 : Projet de loi Égalité et Citoyenneté

Le Plan de Vaulx-en-Velin au cœur d'une politique nationale et métropolitaine :

LA POLITIQUE NATIONALE DE LUTTE CONTRE LE RACISME ET L'ANTISÉMITISME (PNALCRA)

Soumise, comme tous les autres Etats membres des Nations-Unies à la procédure de l'Examen Périodique Universel, résultant de la résolution de l'Assemblée Générale des Nations-Unies du 18 juin 2007 mettant en place les institutions du Conseil des Droits de l'Homme, la France a pris l'engagement en 2008 d'élaborer un plan national d'actions contre le racisme. Afin de garantir « l'efficacité de la politique de lutte contre le racisme et l'antisémitisme », un premier plan national d'actions contre le racisme et l'antisémitisme 2012-2014 a été élaboré en 2011 et approuvé par le Gouvernement le 15 février 2012.

Un nouveau programme partenarial et articulé dans la durée a été présenté au comité interministériel de lutte contre le racisme et l'antisémitisme présidé par le Premier ministre le 26 février 2013. Le Gouvernement a adopté ces nouvelles orientations, transformant les propositions en décisions à exécuter. Les actions du plan précédent, prévues en 2013 et 2014, ou prévues en 2012 mais non encore achevées à la date du comité interministériel, y ont été intégrées.

La DILCRA (Délégation Interministérielle à la Lutte Contre le Racisme et l'Antisémitisme), instituée par décret le 16 février 2012 est une autorité de l'Etat qui assure au quotidien l'animation du travail interministériel et la cohérence de l'action de l'Etat sur le terrain, et joue un rôle d'impulsion, de proposition et d'évaluation.

Les fonctions de délégué interministériel ont été occupées par Régis Guyot de 2012 à 2014 et par Gilles Clavreul depuis octobre 2014.

Le délégué interministériel et son équipe assure le secrétariat du Comité interministériel à la lutte contre le racisme (CILRA), qui réunit à échéance régulière les membres du gouvernement concernés pour définir les orientations de la politique de lutte contre le racisme, l'antisémitisme, et les négationnismes.

Dans le prolongement de ce renouvellement de la délégation et du renforcement de ses missions, la lutte contre le racisme et l'antisémitisme a été érigée « Grande Cause Nationale » par le Président de la République François Hollande lors de ses vœux aux Français le 31 décembre 2014.

Le plan d'action national sur la période 2015-2017 a été décliné sous quatre priorités et doté d'une enveloppe budgétaire de 100 M€ sur trois ans :

- **Mobiliser la Nation Contre le racisme et l'antisémitisme**
- **Sanctionner chaque acte raciste ou antisémite et soutenir les victimes**
- **Protéger les utilisateurs d'Internet de la propagation de la haine**
- **Former des citoyens par la transmission, l'éducation et la culture**

Un conseil scientifique a été installé en février 2016. Il est présidé par la sociologue Dominique Schnapper, est composé de vingt et un chercheurs représentant différentes disciplines des sciences humaines et sociales (sociologie, sciences politiques, droit, histoire, psychanalyse, philosophie, relations internationales...).

LES ACTIONS MENÉES AU NIVEAU RÉGIONAL

De 2008 à 2015, le Conseil Régional a soutenu l'accompagnement des projets portant sur la Lutte Contre les Discriminations, et a mis en place un dispositif « d'aide aux projets de Lutte Contre les Discriminations ».

En 2006, la Région Rhône-Alpes a travaillé en lien avec des jeunes, des associations et la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité), à la rédaction d'une Charte de lutte contre les discriminations et pour l'égalité de traitement qui a été adoptée en 2008 par les élus régionaux. En avril 2011, l'assemblée plénière a approuvé la création d'une Commission extrarégionale de Lutte contre les discriminations.

La quinzaine de l'égalité en Rhône-Alpes organisée de 2011 à 2015 avait pour objectif de « mettre en lumière les bonnes pratiques » en matière d'égalité femmes-hommes, afin de contribuer à faire évoluer nos comportements et nos représentations. Cet ensemble de manifestations visait également à faire connaître au plus grand nombre la multitude d'initiatives portées par des associations, collectivités locales, entreprises... en Rhône-Alpes. Sport, culture, arts, éducation, emploi... les débats et spectacles concernent des thématiques variées.

LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS, LE RACISME ET L'ANTISÉMITISME DANS LE CONTRAT DE VILLE MÉTROPOLE DE LYON 2015-2020

Dans le Contrat de Ville Métropole de Lyon 2015-2020, la lutte contre les discriminations est définie comme une priorité transversale, c'est-à-dire à prendre en compte dans toutes les thématiques, tout en identifiant deux domaines prioritaires : l'accès au logement et l'accès à l'emploi.

Par ailleurs, le Contrat de Ville Métropole de Lyon porte une attention particulière aux discriminations et les inégalités de sexe en déclinant l'Egalité Femmes / Hommes dans chaque axe du Contrat.

Des plans de lutte contre les discriminations d'envergure ont été développés par les communes de Saint-Priest, Lyon, Villeurbanne et Vaulx-en-Velin.

Cinq objectifs opérationnels de la Métropole ont été définis :

- **Mieux connaître les discriminations et les inégalités de sexe à l'échelle métropolitaine**
- **Agir sur les discriminations à l'échelle du territoire en irriguant les politiques de droit commun**
- **Décliner la lutte contre les discriminations et l'égalité Hommes/Femmes dans chaque axe du contrat**
- **Pour une citoyenneté effective**
- **Implication du Défenseur des Droits dans la mise en œuvre du volet LCD du contrat de ville de la Métropole de Lyon - Expérimentation à Vaulx-en-Velin**

Le Plan territorial de Lutte contre le Racisme l'Antisémitisme et les Discriminations de Vaulx-en-Velin :

RAPPORTS DE RÉFÉRENCE

Le rapport ONZUS de 2012 apporte un éclairage sur la question des discriminations dans les zones sensibles. Près d'un habitant sur quatre se déclare victime d'inégalités en raison de son origine, de sa nationalité ou de sa couleur de peau.

Des outils permettant une analyse fine des inégalités ont été utilisés pour décrire l'état du marché du travail. Les études présentées portent en effet sur la situation des personnes au regard de leur accès à l'emploi.

Les méthodes statistiques de recoupement des données montrent que les résidents des Zus sont fortement pénalisés à la fois par leurs plus faibles ressources sociales, mais également par leur seule résidence en Zus.

En 2013, le rapport de synthèse de la concertation nationale sur la réforme de la politique de la Ville a fait apparaître que l'essentiel des discriminations est systémique.

Au titre de la lutte contre les discriminations ou de la promotion de l'égalité des chances, de nombreux instruments ont été développés par les pouvoirs publics au cours de ces dernières décennies. Pourtant, les discriminations restent aujourd'hui encore une source de mal-être importante, génératrice d'injustice qui porte préjudice au modèle républicain de vivre-ensemble.

Le 12 novembre 2014 un rapport d'information sur la lutte contre les discriminations ethniques, raciales et religieuses du Sénat présente une série de préconisations à mettre en œuvre.

DESCRIPTION DU PLAN DE LUTTE

A Vaulx-en-Velin, comme dans beaucoup de villes en France, il existe des tensions liées à la diversité des histoires individuelles. La tentation du repli et de l'enfermement est facile. Au-delà de la protestation et de la condamnation, il nous faut redonner leur sens aux mots, racisme, antisémitisme, communautarisme, il nous faut désormais reprendre une parole et une action fortes. Nous ne voulons pas que les particularismes deviennent fractionnels.

Dans le même temps, Vaulx-en-Velin est la ville des rencontres, des partages, des aventures humaines extraordinaires. C'est en nous appuyant sur nos habitants, sur le fait que nous nous acceptons au quotidien, que nous affirmons que Vaulx-en-Velin sera le creuset d'une France unie et solidaire.

C'est pour cela qu'un Plan territorial de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations a été cosigné par la Ville, l'État, Région Auvergne Rhône-Alpes, la Métropole de Lyon, le Défenseur des Droits et la LICRA.

Ce plan est conduit par un Comité de pilotage associant la Ville et les partenaires : des institutionnels mais aussi des associations nationales et locales.

Ce plan est un cadre pour définir les orientations qui permettent à l'Équipe Municipale d'instaurer sa volonté d'être acteur dans cette lutte pour promouvoir le « vivre ensemble » sur le territoire communal.

Avec ce Plan, La Ville de Vaulx-en-Velin a pour objectif de créer une envie, une volonté d'œuvrer, de façon partenariale, vers la connaissance, la rencontre et le respect de chacun.

D'ores et déjà, ce Plan a permis d'ouvrir des possibles : en libérant la parole, en se dotant d'outils pour permettre le débat, il permet de sortir de la confrontation des individus pour une recherche de solutions ensemble.

LES OBJECTIFS DU PLAN DE LUTTE :

- **Identifier les actes racistes, antisémites ou discriminatoires vécus sur le territoire, par l'implication des habitants et des acteurs associatifs avec tous les partenaires du plan.**
- **Faire reculer les préjugés ethniques ; combattre les dérives communautaristes et les atteintes à la laïcité**
- **Établir un programme opérationnel d'actions en lien avec les citoyens contribuant à la prévention et à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et contre les discriminations.**

LES 7 AXES DU PLAN :

Axe 1 : Le citoyen au cœur de la lutte contre le racisme et l'antisémitisme

Axe 2 : Sensibiliser les acteurs de l'emploi, de l'insertion, de l'action sociale, du logement, de l'éducation, de la santé et des services au public

Axe 3 : Renforcer la qualification juridique des acteurs

Axe 4 : Favoriser l'accès aux droits des victimes, développer les démarches de réparation

Axe 5 : Histoires et mémoires

Axe 6 : L'engagement citoyen, une nécessité pour faire respecter ses droits

Axe 7 : Egalité femmes/hommes

PRÉSENTATION DES PARTENAIRES DU PLAN

Vaulx-en-Velin a signé son plan de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations avec des partenaires institutionnels et associatifs.

La volonté de la Municipalité était d'associer dès le départ, des associations, des experts, qui certes n'étaient pas tous présents sur la Commune, mais désireux d'apporter leurs compétences, leurs réseaux pour permettre d'être plus efficaces et d'expérimenter des idées et des actions nouvelles.

Au niveau institutionnel, il s'agit de la Région Auvergne Rhône-Alpes, la Métropole de Lyon, du Défenseur des Droits, de la Direction Départementale de la Sécurité Publique (DDSP), du Service Départemental Incendie et de Secours (SDIS) et de l'Université Lyon 2.

Les partenaires associatifs du Plan de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations, sélectionnés pour leur dynamisme, travaillent sous convention d'une durée d'un an avec la Ville de Vaulx-en-Velin dans laquelle figure les différents projets proposés. Ces associations participent au comité de pilotage qui oriente les projets mis en œuvre dans le cadre du plan.

Les champs complémentaires de compétences respectifs des associations retenues permettent de structurer l'engagement de la municipalité. Pour aider à réaliser les actions prévues par conventionnement, des subventions peuvent être attribuées, décidées par délibération du Conseil Municipal. Les activités sont régulièrement évaluées et font l'objet de rapports et documents de suivi.

• LICRA : Ligue Internationale Contre le Racisme et l'Antisémitisme

Depuis plus de quatre-vingt ans, la Ligue Internationale contre le Racisme et l'Antisémitisme est en première ligne dans les combats, la défense des victimes de discriminations et l'éducation citoyenne.

Association laïque, elle défend les valeurs républicaines et est universaliste

• Campus Marianne :

L'objectif de cette association est de transmettre les savoirs citoyens de base pour connaitre la société dans laquelle on vit : cours, séminaires toute l'année sur l'instruction civique et la République. La mission est d'apporter de l'instruction civique à tous pour lutter contre l'ignorance qui est le terreau du racisme. Il s'agit de constituer un socle commun du « vivre ensemble ».

• Centre social Georges LEVY :

Le Centre Social Georges Lévy est situé dans le quartier de la Grappinière. Il s'organise en plusieurs secteurs proposant chacun des activités :

- Secteur enfants
- Secteur adolescents
- Pôle insertion et N.T.I.C.
- Secteur « adultes et familles »
- Halte-garderie - mini crèche « Aux couleurs du monde »

• Centre social le Grand Vire :

Le Centre social le Grand Vire est un lieu de proximité ouvert aux habitants. Ses valeurs sont : la démocratie - pour donner une place à l'individu dans la société en favorisant les échanges à partir des droits et devoirs de chacun - la solidarité : auprès de tous et envers tout le monde en valorisant l'ouverture aux autres, l'écoute et l'entraide et favorisant le passage d'une action individuelle à une action collective solidaire - l'égalité : pour tous et pour une société plus juste en luttant contre les enfermements et les exclusions et en garantissant la même égalité de traitement - la laïcité : considérée comme un socle commun permettant le vivre ensemble en dehors de toute influence religieuse.

• Défenseur des Droits :

Le Défenseur des droits est une autorité constitutionnelle indépendante. Unique en son genre, elle est chargée de veiller à la protection des droits et des libertés et de promouvoir l'égalité.

Inscrite dans la Constitution depuis le 23 juillet 2008, elle regroupe les missions du Médiateur de la République, du Défenseur des enfants, de la Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Egalité (HALDE) et de la Commission Nationale de Déontologie de la Sécurité (CNDS).

• Direction Départementale de la Sécurité Publique (DDSP) :

Acteur majeur de la sécurité quotidienne, la Direction Départementale de la Sécurité Publique (DDSP) du Rhône est présente dans toutes les zones urbanisées ; elle assure la protection des personnes et des biens, lutte contre toutes les formes de délinquance, assiste la population et veille à la tranquillité et au maintien de l'ordre public. Dans le cadre de la mise en œuvre de la politique de lutte contre les discriminations par le ministère de l'intérieur, la DDSP du Rhône dispense chaque mois depuis janvier 2013 des formations destinées aux policiers du département. L'objectif poursuivi vise à mobiliser les personnels en les sensibilisant aux différents types de discrimination et en leur transmettant les outils nécessaires à l'exercice de leurs missions de police judiciaire en la matière (caractériser l'infraction pénale de discrimination avant d'engager une procédure judiciaire).

• EPI :

À partir des valeurs républicaines et démocratiques telles que la laïcité, la liberté de conscience et d'expression, l'égalité des droits et des devoirs et la solidarité, les objectifs de l'Espace Projets Interassociatifs (EPI) sont de lutter contre le racisme et toutes les formes d'exclusions; d'encourager la réflexion et l'accès à la citoyenneté ; de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ; de faciliter l'insertion dans la société française des populations issues de l'immigration ; de favoriser la connaissance, l'échange et le dialogue entre les différentes composantes de la société française.

• Fondation Camp des Milles :

Seul grand camp français d'internement et de déportation encore intact et accessible au public, le Camp des Milles est aujourd'hui un musée d'Histoire et des Sciences de l'Homme innovant et unique en France. S'appuyant sur son histoire, il permet de comprendre comment les discriminations, les racismes, l'antisémitisme et les extrémismes peuvent mener au pire. Un lieu citoyen, résolument tourné vers l'enseignement de la fraternité, le vivre ensemble et le respect de l'autre.

• Foot Citoyen :

Cette association a été créée en septembre 2003 par Didier Roustan et Arsène Wenger. À travers la pratique du sport, et du foot en particulier, il s'agit de faire passer des messages, des valeurs, des repères auprès des jeunes, par des actions d'accompagnements de terrain, des stages de citoyenneté, des formations et encadrement des entraineurs.

• ARCAD :

Créée depuis l'été 2003, l'association ARCAD mène différents types d'actions dans le cadre de la lutte contre les discriminations. Le choix de l'association est de se focaliser sur l'égalité de traitement dans l'accès à l'éducation, la formation et l'emploi. L'association est généraliste sur l'ensemble des critères prohibés par le législateur.

• La Maison des dialogues :

Attaché aux valeurs universelles de liberté, de justice, de démocratie et de droits de l'homme, la démarche de l'association La Maison des dialogues se base sur les principes de l'acceptation de l'autre tel qu'il est et le respect réciproque. Les différences culturelles ne sauraient être érigées en barrières entre les personnes. Bien au contraire, elles constituent une richesse pour notre société.

La maison des dialogues organise avec le Plan de lutte des temps d'échanges et de rencontres conviviaux autour de questions sociétales et propose des actions de sensibilisation et de formation des habitants de Vaulx-en-Velin autour de valeurs républicaines pour lutter contre les replis et les enfermements.

Témoignages des partenaires

"Être citoyen, ce n'est pas une chose dictée par les autres, mais par soi-même. Il faut donner aux jeunes, les clés pour scier les barreaux qu'ils ont dans leur tête, pour sortir du fatalisme et construire leurs propres solutions. Ce que nous souhaitons, c'est dire à la nouvelle génération que la société est comme elle est, que c'est à nous, à eux, de dépasser les obstacles et l'enfermement culturel. Pour cela, nous aidons les jeunes à entreprendre ce travail personnel et à comprendre leur place au sein des institutions."

>> Campus Marianne <<

"Derrière la lutte contre les discriminations, il y a la volonté de rompre avec les clichés. On vit une période difficile qui voit les vieilles peurs ressurgir. Le travail de l'EPI, c'est d'œuvrer au Vivre ensemble. Les mots sont parfois galvaudés, mais les actions sont concrètes. Tous les projets que nous menons ont un même but : provoquer la rencontre de personnes qui n'ont pas toujours la même vision des choses, créer de la discussion pour dédramatiser l'autre. Collectivement, agir est possible. "

>> EPI : Espace Projet Interrassociatifs <<

"Ce plan de lutte est un bon moyen de former les policiers nationaux à être en capacité de recevoir et de traiter des plaintes liées aux discriminations, pour ensuite les transmettre à la Justice. C'est également un moyen de former et sensibiliser les acteurs de terrain à avoir les bonnes réactions face à ces situations et à partager une même grille de lecture. Il faut aider à ce que l'accès au droit soit le même pour tous."

>> Direction Départementale de la Sécurité Publique (DDSP) <<

"Lutter contre le racisme et l'antisémitisme, c'est combattre le rejet de l'autre. Mais il n'y a pas d'un côté les bons et de l'autre, les mauvais. Dans tout être humain, il y a cette peur de l'autre, ce possible rejet, cette petite part de barbarie enfouie. Il faut vivre avec cela et être vigilant à ne pas se laisser dépasser par cela. C'est un comportement humain hautement inflammable. La Licra est là pour montrer que racisme et antisémitisme sont de fausses bonnes idées. Que la clé, c'est le partage. "

>> LICRA : Ligue Internationale Contre le Racisme et l'Antisémitisme <<

"Le centre social Levy connaît une réelle mixité. Nous travaillons depuis longtemps sur les questions de discriminations et de tolérance. A faire en sorte que nos enfants côtoient la différence dans une société de plus en plus marquée par le repli sur soi. Accepter d'apprendre de l'autre, ce n'est pas toujours évident pour tout le monde, mais c'est primordial. Avec un peu de pédagogie, on peut faire beaucoup."

>> Centre social Georges LEVY <<

Bilan des actions des partenaires du Plan par axe

AXE 1

Le citoyen au cœur de la lutte contre le racisme et l'antisémitisme :

L'implication des citoyens dans la vie de leur territoire commun s'est concrétisé par une série de rencontres avec les représentants républicains en charge des questions qui touchent au vivre ensemble.

La Ville a organisé des moments d'échange entre la population et la Secrétaire d'État des Droits des Femmes et de l'Égalité Mme Pascale Boistard fin 2014 (dans le cadre de la semaine de l'égalité de la Région Rhône-Alpes), et la Secrétaire d'État chargée de la Politique de la Ville Mme Myriam El Khomri en avril 2015 avec la présence de Mme Hélène Geoffroy alors Députée-Maire de Vaulx-en-Velin.

On ne naît pas citoyen, on le devient tout au long de sa vie mais il est essentiel de mobiliser et faire réfléchir les adolescents autour des valeurs de la république. C'est ce que les ateliers de sensibilisation, les conférences/débats, autour de la définition de ce que signifie « être un citoyen ici et maintenant» ont impulsé à Vaulx-en-Velin.

Des actions concrètes d'éducation des jeunes ont été mises en place par le centre social Georges Lévy à travers une soirée ayant pour thème le « vivre ensemble » en février 2015 avec des représentants de la paroisse, de la mosquée, de la Licra et de la municipalité. Un débat sur la citoyenneté en mars 2016 a également été l'occasion d'aborder les questions de civisme, de solidarité et de l'ensemble des droits et devoirs se rattachant au statut de citoyen. Le public de ces manifestations était principalement composé de personnes de 16 à 25 ans.Des groupes de femmes ont eu l'expérience, après une formation à l'EPI, de visiter le Conseil Général, la Mairie de Lyon et enfin l'Assemblée Nationale fin mai 2016. Les participantes ont été reçues par les élus de ces instances.

De janvier/février 2015 à juin 2015 au centre Georges Lévy ont eu lieu des ateliers hebdomadaires de lecture critique et d'éducation aux médias. Les discriminations ont été abordées sous forme de débats ouverts après la projection de vidéos pour permettre aux jeunes de découvrir les réalités des inégalités et de s'ouvrir aux différences.

Les événements culturels phares tels que la « Biennale des cultures urbaines », les festivals « A Vaulx Jazz » et « Un poing c'est court » ont été l'occasion d'impliquer et d'intéresser un large public à la diversité et la richesse des origines de chacun.

LES DATES CLÉS DE L'ACTION À VAULX-EN-VELIN

13 novembre 2014 : *Rencontre avec Pascale Boistard, Secrétaire d'État aux Droits des Femmes et de l'Egalité : Matinée : 50ne de femmes issue de la société civile (dirigean- tes d'entreprise, formatrices, femmes-relais, militantes associatives, enseignants). Après-midi : 300 lycéennes de Vaulx-en-Velin et de la région Rhône-Alpes*

25 novembre 2014 : *Venue de Myriam El-Khomri, Secrétaire d'Etat à la Politique de la Ville : rencontre avec une 40ne d'adultes relais, issus du milieu associatif, afin d'échanger sur les préoccupations du quotidien. Scolarité, insertion professionnelle, chômage*

17 février 2015 : *Les jeunes du centre social LEVY invitent la LICRA et des représentants des autorités religieuses autour d'une discussion / débat sur « la laïcité et le Vivre Ensemble » : 70 jeunes de 16-25 ans et 20 adultes*

Janvier/juin 2015 : *Centre social Levy : ateliers de lecture critique des médias et d'éducation aux médias*

30 mars 2016 : *Débat sur la Citoyenneté au Centre social Levy*

19 avril 2016 : *Intervention de Campus Marianne au Café Jeunes de l'EPI*

17 décembre 2015 : *Dans le cadre de l'anniversaire du Plan, table ronde «la lutte contre le racisme et l'antisémitisme : comprendre les enjeux et leurs évolutions», en présence de Gilles Clavreul, Délégué Interministeriel DILCRA, Doudou DIENE, Rapporteur spécial de l'ONU, Patrick GOHET, Adjoint auDéfenseur des Droits, Frédéric CALLENS, CGET et Alain JAKUBOWICZ, Président de la LICRA*

AXE 2

Sensibiliser à la lutte contre les discriminations les acteurs de l'emploi, de l'insertion, de l'action sociale, du logement de l'éducation, de la santé et des services au public.

Le programme de lutte contre les discriminations, le racisme et l'antisémitisme comporte une large part consacrée à l'action en lien avec les acteurs de l'Éducation. En 2015, les équipes de la Licra sont intervenues dans 16 classes de la Ville et auprès de 533 élèves.

Les interventions dans les classes d'une durée de deux heures ont eu pour objectifs de faire reculer les préjugés racistes et antisémites et d'expliquer ce qu'est la laïcité dans les établissements qui s'engagent pour former les jeunes à ces questions.

Le collège Aimé Césaire a accueilli 13 interventions auprès de classes de 5ème.

Parmi ces 13 classes sont concernées deux classes de SEGPA, une classe ULIS, et une classe d'élèves allophones.

Une classe de terminale CAP du lycée professionnel « Les Canuts » a également été impactée par les initiatives de la Licra.

Les élèves de ce lycée ont également pu prendre connaissance de l'exposition « Ces Bleus venus des quatre coins du monde » présentée du 22 mai au 5 juin 2015.

Les stéréotypes se combattent aussi en confrontant les expériences de la stigmatisation comme lors de la conférence « être jeunes dans les quartiers populaires », un projet organisé au Lycée Doisneau (deux classes de terminale concernées), avec l'ENTPE et la participation du centre social Georges Lévy dans le cadre du festival Mode d'Emploi du 16 au 29 novembre 2015 de la Villa Gillet.

Lors de la semaine d'éducation et d'actions contre le racisme et l'antisémitisme la Licra et l'Unss ont organisé le 24 mars 2016 une master class « Ethique et Sport scolaire » au lycée Robert Doisneau.

Une rencontre des lycéens et des collégiens vaudais a eu lieu avec la Marraine du Planétarium, Mme Hélène Courtois et Hélène Geoffroy, Secrétaire d'État à la Ville. Cette initiative a été programmée dans le cadre de la Semaine de sensibilisation à l'entrepreneuriat féminin avec l'association « 100000 entrepreneurs », le 8 mars 2016.

L'association ARCAD est intervenue au Lycée Boisard, au lycée des Canuts et collège Aimé Césaire fin 2014 et 2015 pour proposer aux jeunes un temps de débat sous forme de jeu pédagogique « Tribalia » en abordant les notions d'égalité et de préjugés.

•••

Un Label Handicap a été créé en 2015 par la Commission Consultative Accessibilité et Sécurité de la Ville pour les personnes porteuses de handicap. Il sera attribué aux structures qui présentent un taux d'accessibilité de 100%.

Le terrain économique est aussi investi par des incitations à dépasser ses propres limites et oser la création d'activité, notamment en prenant compte la spécificité de cette aventure au féminin. Une réunion de sensibilisation pour informer les femmes porteuses de projets de création d'entreprise a été organisée par l'EPI en partenariat avec l'ADIE, le CIDFF, l'Elycoop et le service économique de la Ville en novembre 2015.

La Mission Locale accompagne depuis fin avril 2016 un projet « Si t'es citoyen » animé par Campus Marianne auprès de 50 jeunes en échec scolaire dans un processus d'accès à l'emploi et d'insertion professionnelle basé sur une méthode sur le coaching, des visites d'institutions et d'entreprises.

LES DATES CLÉS DE L'ACTION À VAULX-EN-VELIN

Interventions de la LICRA dans les écoles sur la sensibilisation à la lutte contre le racisme et l'antisémitisme : 14 interventions en collège et lycée, 533 élèves rencontrés

Intervention de l'association ARCAD dans les écoles sur la lutte contre les discriminations : 12 interventions en lycées et collèges, environ 300 élèves rencontrés

***Novembre 2015 :** projet LEVY, Lycée Doisneau, ENTPE « Être jeunes dans les quartiers populaires », dans le cadre du festival Mode d'Emploi : 140 personnes*

***8 mars 2016 :** EPI / Mairie : Semaine de sensibilisation à l'entrepreneuriat : Rencontre avec la marraine du Planétarium Hélène Courtois, astrophysicienne et Hélène Geoffroy, Secrétaire d'Etat : 120 personnes*

***5 novembre 2015 :** EPI : « Être femme et créatrice d'entreprise, c'est possible ! » 40 personnes*

***De avril à décembre 2016 :** Mission Locale, Campus Marianne : projet « Si t'es citoyen » : 50 jeunes en Service civique. 1 à 2 journées par mois*

***24 Mars 2016 :** Dans le cadre de la semaine d'éducation et d'actions contre le racisme et l'antisémitisme, la LICRA et l'UNSS ont organisé une master class au lycée Robert Doisneau, autour des thématiques de la «pratique sportive féminine et racisme et violences autour et dans les stades», sous le haut patronage de Najat VALLAUD-BELKACEM, ministre de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche et Hélène GEOFFROY, secrétaire d'Etat à la Ville.*

AXE 3

Renforcer la qualification juridique des acteurs

Pour identifier les formes de discrimination et adopter des comportements qui permettent de réduire les inégalités qu'elles produisent, il est nécessaire de s'appuyer sur les relais que représentent les personnels des différentes fonctions publiques.

La Ville a lancé en 2016 un ambition plan de formation du personnel municipal.Il a été acté de former les 900 agents municipaux, sur trois ans.

En septembre et octobre 2016 les directeurs et chefs de services de la Mairie ont bénéficié d'une journée de formation au Camps des Milles. Cette première journée sera suivie d'une formation spécifique sur la lutte contre les discriminations et le principe de laïcité.

Le Plan de lutte a été inscrit dans le cadre du Plan Local d'Actions de Prévention de la Délinquance (PLAPD). Il rentre dans la priorité B et prévoit un programme d'actions pour améliorer l'aide aux victimes et la prévention des violences faites aux femmes. Une permanence de proximité consistant en un accompagnement juridique au sein de la Maison de la Justice et du Droit a été mis en place en relation avec l'intervenant social présent au sein du commissariat de police de Vaulx-en-Velin.

Une formation des acteurs associatifs sur les discriminations que les femmes subissent liées à l'origine, au lieu de vie, à la condition familiale, à l'âge a été proposée par l'EPI le 20 novembre 2015 avec Mme Adolé Ankra du FIA/ISM Paris, membre du Haut Conseil de l'Égalité.

LES DATES CLÉS DE L'ACTION À VAULX-EN-VELIN

Novembre 2015 : *EPI : Formation des acteurs associatifs sur les discriminations : 25 personnes*

À partir de septembre 2016 : *Mairie : Plan de formation de la ville pour ses agents « sensibilisation et lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations » : durée-3 ans, 900 agents concernés (agents de la ville et Police Municipale).*

AXE 4

Favoriser l'accès aux droits des victimes, développer les démarches de réparation

L'arrivée d'une deuxième déléguée du Défenseur des Droits qui tient une permanence les jeudi matin dans les locaux de l'EPI pour les habitants de la commune de Vaulx-en-Velin depuis décembre 2015, permet de soit engager un règlement amiable afin de rétablir la personne dans ses droits, soit informer et orienter si la réclamation qui leur est adressée ne rentre pas dans le champ de compétences de l'institution. L'objectif est également de développer des actions de promotion de l'égalité et de prévention des discriminations, y compris auprès des personnes susceptibles d'en être les auteur(e)s. Cela se traduit notamment par la sensibilisation et la formation des acteurs, avec pour but de réinterroger les pratiques professionnelles et institutionnelles à l'aune du droit de la non-discrimination et de l'égalité de traitement.

Les délégués et la conseillère territoriale du Défenseur des Droits notent, au terme de six mois de permanences des résultats significatifs et encourageants en matière de réclamations, de notoriété de l'institution au service des usagers et de sensibilisation des acteurs.

Une série de « Petits Déjeuners de l'Egalité » est ouverte aux structures locales volontaires. Les deux premiers ont été organisé le 2 juin et le 13 septembre 2016 et portaient sur les discriminations à l'emploi et au logement.

Les missions des représentants du Défenseur des Droits prennent appui sur les objectifs validés dans la convention signée en 2014 et reconduite en 2015. Ces orientations sont la permanence d'accueil des victimes, la formation de l'équipe projet et des membres du comité de pilotage du plan de lutte contre les discriminations le racisme et l'antisémitisme.

L'EPI et le centre Georges Lévy ont mis en place plusieurs ateliers sous forme de sensibilisation ludique :

- « Apprendre, comprendre et mieux agir contre les discriminations : Jeu de décryptage des inégalités, des stéréotypes et des discriminations ».
- Jeux sur les discriminations à destination des jeunes
- Jeux sur l'égalité femmes/hommes et termes discriminatoires

Dans le cadre de la Journée Internationale contre les violences faites aux femmes (le 25 novembre) un atelier d'information sur les lois qui protègent les femmes qui subissent des violences familiales a été organisé. Après un court métrage traitant ces problèmes, un riche échange a eu lieu avec les femmes du Centre Culturel Anatolia en présence du CIDFF, de l'EPI et de l'ADES du Rhône:-information sur les avancées concrètes de la loi et sensibilisation aux actes de violences conjugales.

LES DATES CLÉS DE L'ACTION À VAULX-EN-VELIN

3 décembre 2015 : *installation d'un 2nd délégué du Défenseur des Droits, spécialisé en lutte contre les discriminations :*

- 23 permanences tenues

- 19 dossiers ouverts, dont 11 dossiers traitant de « discriminations » (5 dossiers informations – réorientation, 2 dossiers Droits de l'enfant, 1 dossier « service public »)

- Discriminations fondées après instruction : 8, portant tous sur les domaines de l'emploi ou l'accès à la formation

- 4 dossiers portant sur la discrimination liée sur l'origine « raciale / ethnique » réelle ou supposée

- 4 dossiers portant sur une discrimination liée aux convictions religieuses

Ateliers EPI / Centre social Levy :

- 25 novembre 2014 : *« Apprendre, comprendre et mieux agir contre les discriminations » : 20 personnes*

- 16 avril 2015 : *Jeu sur les discriminations : 18 jeunes*

- 17 et 18 février 2016 : *ateliers-jeux sur égalité Femmes/Hommes : 24 jeunes*

26 novembre 2015 : *EPI / Mairie : Journée internationale contre les violences faites aux femmes : ateliers de sensibilisation et d'information*

AXE 5

Histoires et mémoires

La volonté de l'équipe municipale de valoriser les commémorations officielles s'exprime en pavoisant les bâtiments municipaux et les écoles lors des cérémonies et en organisant de véritables évènements du souvenir dans le cadre de « Mémoire Commune » .

Un hommage aux 23 résistants FTP-MOI du « Groupe Manouchian » a été rendu le 21 février et la journée de la résistance du 27 mai a été célébrée. La journée nationale du souvenir des victimes et des héros de la déportation a eu lieu le 26 avril 2015 et le 23 avril 2016. L'anniversaire de l'appel historique du 18 juin 1940 a été commémoré.

L'anniversaire de la victoire du 8 mai 1945 et la Commémoration de la victoire et de la paix, jour de l'anniversaire de l'armistice, et hommage à tous les morts pour la France du 11 novembre ont été célébrés.

La journée nationale du souvenir et de recueillement à la mémoire des victimes civiles et militaires de la guerre d'Algérie et des combats en Tunisie et au Maroc s'est tenue le 19 mars.

Une célébration a également eu lieu sur le territoire de la Ville de Vaulx-en-Velin pour les victimes du génocide arménien pour le centenaire, le 22 avril 2015 en présence du Secrétaire d'Etat Jean-Marc Todeschini, et le 24 avril 2016.

La journée nationale des mémoires de la traite et de l'esclavage a fait l'objet d'une cérémonie le 9 mai 2015 et le 10 mai 2016.

Le 21 mars, la journée Internationale contre le racisme a rassemblé les habitants de Vaulx-en-Velin pour défendre la diversité et le pluralisme.

Le 17 juillet 2016, la Ville a célébré la journée nationale à la mémoire des victimes des crimes racistes et antisémites de l'état français et d'hommage aux «justes» de France, avec la partcipation de l'ensemble musical Klezmassia et la compagnie Traversi.

Ces cérémonies permettent de créer des repères forts pour garder vivant le fil de cette mémoire commune. Les différentes manifestations officielles rythment les temps de réflexion et de partage indispensables pour envisager un avenir collectif au-delà des cristallisations identitaires.

Les établissements scolaires ont présenté différentes expositions concernant les génocides. Début avril 2015 le lycée Doisneau a accueilli un travail sur le génocide arménien. Le collège Aimé Césaire a accueilli l'exposition « Les différents génocides à travers le XXe siècle : Génocide Arménien, Shoah et génocide Rwandais »

Avec les Centres Sociaux de la Ville de Vaulx-en-Velin, la Licra travaille sur un programme axé sur la transmission des mémoires collectives en organisant des visites de lieux de mémoire avec les familles. Ces actions sont réalisées en ayant le souci d'associer parents et enfants.

Chaque projet est une occasion d'interroger nos histoires personnelles ou collectives, souvent peu transmises dans le cadre familial. •••

La première action a été d'organiser fin 2014 avec le centre social Georges Lévy, un déplacement à Izieu : «Les enfants de Vaulx vont à la rencontre des enfants d'Izieu». Une vingtaine de personnes, adolescents et parents, ont participé à ce voyage riche en échanges et émotions, orchestré par l'équipe de la Maison d'Izieu.

Des élèves de 3ème du collège Aimé Césaire ont été associés à l'anniversaire de la Maison d'izieu au côté du président de la République François Hollande le 6 avril 2015.

Initiées par le centre social Georges Lévy, des visites de la prison Mont Luc et du Centre d'histoire de la résistance et de la déportation, ainsi qu'une exposition sur toutes les formes de discriminations ont eu lieu en octobre et Novembre 2014.

Un voyage d'une journée au Camp des Milles à Aix-en-Provence a été organisé le 19 avril 2016 avec des adolescents et des adultes.

LES DATES CLÉS DE L'ACTION À VAULX-EN-VELIN

Octobre et Novembre 2014 : *Centre social Lévy / LICRA : visites prison Mont Luc, Centre d'histoire de la résistance et de la déportation ; Maison d'Izieu : 65 enfants de 7-11 ans et 45 parents*

22 et 23 février 2015 : *Centre social Lévy : 3 ateliers sur l'identification des différentes étapes qui font les « Crimes de masse » (génocides) et « Réagir en tant que citoyen » : 18 jeunes 17-18 ans*

13 avril 2016 : *Centre social Lévy / Licra : Journée -sortie camps des Milles Aix-en-Provence : 28 jeunes et 6 adultes*

AXE 6

L'engagement Citoyen, une nécessité pour faire respecter ses droits

Les soirées de remise des cartes d'électeur du 29 mai 2015 et du 20 mai 2016 ont été l'occasion de cérémonies républicaines qui accueillent les jeunes majeurs dans la maison publique pour célébrer leur accession au droit de vote. La définition et les représentations de la citoyenneté ont été abordées sous forme d'ateliers proposés par Campus Marianne.

Claude Bartolone, Président de l'Assemblée Nationale s'est entretenu le 12 mars 2015 avec des jeunes du centre social Georges Lévy, du lycée professionnel Les Canuts et avec les représentants de l'EPI et de l'association Medialys. Cette rencontre rentre dans le cadre d'une « mission de réflexion sur l'engagement citoyen et l'appartenance républicaine » confiée par le Président de la République.

La démocratie participative se vit à travers la création d'un Conseil Citoyen en mars 2016. Cette assemblée consultative, libre et indépendante a pour objectif d'associer aux projets les habitants des quartiers dits prioritaires. Cette instance s'appuie sur deux collèges l'un constitué d'habitants et l'autre de professionnels, acteurs associatifs et économiques.

La mise en place d'un conseil des adolescents au centre social du Grand vire depuis janvier 2016 est un apprentissage de l'exercice de coopération républicaine concret. L'implication des jeunes participants au niveau de la conception et de la décision des projets les concernant est encouragée et soutenue par l'équipe du centre social avec Zohra Bitan de Campus Marianne. Le développement de l'esprit critique et de la prise d'initiatives constructives dans un cadre démocratique est une préparation à la future vie de citoyen des membres de ce conseil.

Les échanges d'opinion, les réflexions sur des sujets aussi variés que centraux que le rôle des médias, de la culture et du sport pour créer un savoir-être républicain ont pu s'animer lors des dîners du Vivre Ensemble du 12 juin 2015 et du 17 décembre 2016. Organisées par la municipalité en partenariat avec la Maison des Dialogues les discussions se sont inscrites dans les thématiques des axes d'orientation du Plan de lutte.

L'apprentissage de la citoyenneté passe par le sport avec Foot Citoyen, qui a réalisé une opération en deux temps auprès des clubs de foot US Vaulx-en-Velin et l'Olympique Vaulx-en-Velin. Un audit éducatif a d'abord été mené sur la base d'observations filmées. Un accompagnement des éducateurs a par la suite permis d'intégrer dans la pratique les valeurs du « jouer ensemble ».

Le 21 mai 2015, l'intervention des femmes relais (adultes relais) de l'EPI à Paris à la conférence de Migrations Santé, sur le thème « Éducation à la citoyenneté et lutte contre les Discriminations à l'encontre des Femmes immigrées » a permis la valorisation du témoignage de leur expérience et de leur travail sur le terrain.

LES DATES CLÉS DE L'ACTION À VAULX-EN-VELIN

28 mai 2015/ 20 mai 2016 *: soirée Citoyenneté : Mairie / Campus Marianne : 60ne de jeunes de 18 ans*

12 juin 2015 / 17 décembre 2015 : *Maison des Dialogues / Mairie : Dîners du Vivre Ensemble : 400 personnes au total*

Conseil des Ados : Centre social Grand Vire : jeunes entre 12 et 16 ans

Depuis novembre 2014 : *Foot Citoyen : Audit éducatif et social des clubs :*

- 25 équipes supervisées

- 32 éducateurs supervisés et/ou accompagnés

- + de 30 matchs et + de 20 jours d'entraînements filmés et analysés

- 40 interviews d'éducateurs, dirigeants, bénévoles, joueurs, arbitres

AXE 7

Egalité Femmes/Hommes

La réorganisation du « collectif des femmes » en octobre 2014 composé d'élus, de représentants associatifs et d'habitants a permis de créer un lieu de réflexions, d'échanges et d'organisation de grands événements pour construire une société vers plus d'égalité entre femmes et hommes. Ces réunions sont organisées régulièrement et des commissions ont été mis en place.

Le déploiement des différentes manifestations proposées sur Vaulx-en-Velin s'est principalement articulé autour de la Journée Internationale pour les Droits des Femmes du 8 mars, pendant un mois environ. Les événements coordonnés par l'EPI et mises en œuvre par le « Collectif Femmes », ont donné lieu à une vingtaine de rendez-vous cinémas, débats, conférences et initiatives diverses qui ont touché plus de 300 femmes et jeunes filles.

Les journées festives du 7 mars 2015 et du 5 mars 2016 ont accueilli environ 400 femmes et ont proposé un programme culturel varié, alternant danses, chants, musique et sketchs.

Ces points d'orgue ont aussi permis de valoriser les réussites vaudaises au féminin dans les domaines associatif, du sport et dans le monde de l'entreprise.

Pour encourager et favoriser l'égalité entre les sexes, l'EPI a proposé fin 2014 une série d'ateliers sur les violences que les femmes subissent au quotidien (violences familiales, chômage, isolement) et les moyens de les combattre.

L'initiative des « Cafés au Féminin » sous forme de rendez-vous mensuels depuis octobre 2014 offre l'occasion de s'informer et d'échanger sur des thématiques liées à la condition féminine.

Un échange avec des femmes du Mas du Taureau et de la Grappinière a été organisé en octobre 2014 au centre social Lévy avec une délégation du Maghreb à propos des difficultés de réussite et des possibilités d'aller de l'avant quand on est femme et immigrée.

La conférence « Femmes, Sciences et Religions » avec Mme Faouzia Charfi, ex ministre, physicienne et professeure à l'Université de Tunis, en dialogue avec le père blanc M. Jean Fontaine a rassemblé 120 personnes le 9 avril 2015. La rencontre a eu lieu au Planétarium en partenariat avec l'association Coup de Soleil Rhône-Alpes.

Dans le cadre de la Quinzaine de l'Égalité des éditions 2014/2015 des rencontres-débat ont proposé de discuter des sujets « Réussir au féminin du Nord au Sud de la Méditerranée » avec une délégation de femmes du Maghreb en partenariat avec l'Association Coup de Soleil Rhône-Alpes et « Sexisme dans l'orientation scolaire-une question d'éducation ! » en partenariat avec l'Institut « EgaliGone » au centre social Lévy.

Ces événements interrogent de quelle manière les réussites individuelles peuvent se dessiner au-delà des stéréotypes.

LES DATES CLÉS DE L'ACTION À VAULX-EN-VELIN

Collectif des femmes : *Mairie/EPI : depuis octobre 2014 : 50ne de structures et habitants. Réunions : 1 fois par mois*

Journée International des droits des femmes : *EPI (coordination) : 20ne d'évènements sur 1 mois, en moyenne : 700 personnes touchées.*

Café aux féminin : *EPI : 30ne de personnes / cafés. 1 fois tous les 2 mois.*

25 novembre 2015 : *Journée Internationale contre les violences faites aux femmes : EPI / CIDFF / ADES*

Focus sur le Camp des milles

Ouvert en septembre 1939 au sein d'une ancienne tuilerie située près d'Aix-en-Provence, le camp des Milles vit passer plus de 10 000 internés originaires de 38 pays en trois ans, parmi lesquels de nombreux artistes et intellectuels.

Son histoire se divise en plusieurs phases correspondant aux différentes catégories d'internés qui y séjournèrent :

- Septembre 1939 à juin 1940 : un camp pour « sujets ennemis »

L'histoire du camp débute sous la IIIe République, au début de la Seconde Guerre mondiale, lorsque le gouvernement français prend la décision d'interner les ressortissants du Reich, fussent-ils d'authentiques antifascistes ayant fui de longue date le nazisme qui sévissait dans leur pays d'origine pour venir se réfugier en France.

- Juillet 1940 à juillet 1942 : un camp pour « indésirables »

En juin 1940 s'ouvre une seconde période avec la défaite française et la signature de l'armistice. C'est là que se situe l'épisode du «Train des Milles», popularisé par le film de Sébastien Grall. À partir de juillet, sous le régime de Vichy, le camp est rapidement sur-peuplé (3 500 internés à la fois en juin 1940).

- Août et septembre 1942 : un camp de déportation des Juifs

Une troisième période correspond aux mois d'août et septembre 1942 qui voient la déportation vers Auschwitz via Drancy ou Rivesaltes de plus de 2 000 Juifs, hommes, femmes et enfants. Vichy a accepté de livrer 10 000 Juifs de la zone dite «libre» à l'Allemagne. Au début du mois de juillet 1942, le gouvernement de Vichy propose d'inclure les enfants âgés de moins de seize ans dans les déportations.

Plus d'une centaine d'enfants et adolescents juifs furent déportés du Camp des Milles en août et septembre 1942, le plus jeune avait un an.

On peut lire à travers ces phases l'évolution tragique de la répression dont furent victimes les étrangers et surtout les juifs sous le régime de Vichy, évolution qui culmina en août et septembre 1942 avec la déportation de plus de 2 000 hommes, femmes et enfants juifs vers Auschwitz via les camps de Drancy et de Rivesaltes.

Le Camp des Milles a abrité une importante communauté d'intellectuels et d'artistes européens, allemands en particulier, dont beaucoup étaient internationalement reconnus, tels que Max Ersnt et Hans Bellmer, des prix Nobel, des hommes politiques, des journalistes... De l'enfermement et des privations ont émergé une forte émulation créative et une volonté d'utiliser l'art pour résister à la déshumanisation programmée. Des centaines d'oeuvres ont été réalisées au Camp des Milles. Dans Die Katakombe, un four à tuiles, des moments culturels étaient organisés, à la bougie. Beaucoup de traces de cette création artistique foisonnante demeurent et sont à découvrir aujourd'hui sur les murs du camp.

•••

LA FONDATION DU CAMP DES MILLES-MÉMOIRE ET ÉDUCATION

La Fondation du camp des Milles - Mémoire et Éducation est un établissement reconnu d'utilité publique par décret du Premier Ministre en date du 25 février 2009 (JO du 27 février 2009). Elle a pour mission la sauvegarde, l'ouverture au public des bâtiments du camp ainsi que son aménagement en lieu d'éducation citoyenne et de culture. Elle est Présidée par Alain Chouraqui, directeur de recherche au CNRS, avec Serge Klarsfeld vice-président.

L'objectif prioritaire de la Fondation est une pédagogie tournée vers les jeunes et en particulier les scolaires. Un partenariat étroit a été mis en place avec l'Éducation Nationale. Un « service éducatif » a ainsi été mis en place au sein du Site-Mémorial, composé d'enseignants (des premier et second degrés) mis à disposition par le rectorat.

UN PARTENARIAT INÉDIT

La Ville de Vaulx-en-Velin devient la première collectivité territoriale au niveau national à signer un partenariat avec la Fondation du Camp des Milles dans le cadre du nouveau dispositif de labellisation citoyenne soutenu par la DILCRA et le Défenseur des droits. Ainsi, en lien avec les axes du plan territorial la Fondation du Camp des Milles propose :

- **un accompagnement de la collectivité dans la définition d'actions transversales.**
- **des actions de sensibilisation, à la demande de la collectivité, au travers de la visite du Site-mémorial et l'organisation d'ateliers thématiques afin de transmettre les valeurs fondamentales nécessaires au vivre-ensemble.**
- **trois niveaux de formations en fonction de la demande de la collectivité et ou de ses partenaires auprès des publics-cibles définis par la Ville de Vaulx-en-Velin.**

L'utilisation d'un outil de mobilisation citoyenne sur le terrain créé après les attentats de janvier suite à des demandes très diverses, permettra d'accompagner les actions de formation engagées par la Ville.

Lors du premier anniversaire du Plan le 17 décembre 2015, un film sur le Camp des Milles a été diffusé et des échanges ont eu lieu avec Alain CHOURAQUI, président du Camp des Milles.

Une visite avec un groupe composé d'adolescents et d'adultes a été menée par le Centre Social Georges Lévy le 19 avril 2016.

Le dispositif de connaissance des lieux de mémoire s'inscrit dans les missions d'éducation citoyenne afin que l'homme puisse apprendre de son passé et résister efficacement aux premiers engrenages pouvant à nouveau mener au pire.

Appel à Projets 2016

Un appel à projets a été lancé vendredi 19 février 2016 en salle du Conseil Municipal à destination de la population, des petites associations et des collectifs d'habitants afin apporter localement une pierre à la construction d'une société égalitaire, basée sur la tolérance et le respect des différences.

Le budget global consacré à cette initiative s'élève à 30 000 euros (15 000€ Ville et 15 000€ Etat via le CGET) à raison d'un plafond de 3000€ maximum par projet. 25 dossiers ont été reçus et après examen 14 ont été retenus sur la base de leur cohérence avec les axes de développement du plan, de l'innovation ainsi que leur intérêt collectif et social.

Dans le jardin de la paix et des libertés ainsi qu'au foyer Adoma ont été plantés deux oliviers, symboles de rassemblement entre les cultures et les peuples. Le public venu de tous horizons constitué d'une soixantaine de personnes lors de chaque célébration a voulu témoigner de l'ouverture et de l'amitié pour mieux vivre les uns avec les autres. Ces Arbres de la Paix ont été proposés par un collectif d'habitants représentés par Mariem Zeraï et Martine Nkono.

Des moments de débats autour des représentations et leur déconstruction ont été abordés de façon originale par le biais de la cuisine. Les projets portés par Cannelle et Piment et Cannelle et Solidarité ont permis des échanges intergénérationnels et interculturels. L'utilisation de la cuisine comme vecteur de connaissance de l'autre et de partage a réuni des acteurs locaux comme la Mission Locale, l'Ecole de la Seconde Chance, les Petits Frères des Pauvres, l'AFEV et l'EPI.

La réalisation de la Fête de l'Amitié qui s'est tenue à l'école Jean Vilar, portée par des parents d'élèves a connu un succès considérable avec la participation d'environ 400 personnes.

Le « Goûter du vivre ensemble » de l'association Bâtir Ensemble et la journée Festive à la Rize de la Case Africaine ont associé les habitants, des représentants notamment des cultes musulman et chrétiens ainsi que le député Renaud Gauquelin sur les thèmes de la discrimination et du racisme. Ce fut l'occasion d'ouvrir la parole sur ces sujets dans une ambiance conviviale.

Deux projets culturels autour d'une création artistique seront mis en œuvre. Revolution-R propose de réfléchir autour de la citoyenneté par l'écriture de textes mis ensuite en musique et diffusé sous le support d'un CD. Un clip musical pour lutter contre les représentations sera réalisé par des collégiens après avoir rencontré Fakhri, un rappeur aveugle de 20 ans qui transmettra son expérience. Cette initiative est présentée par l'association Çacome.

Un travail sur les « Mémoires Vives et Vivantes à Vaulx-en-Velin » sera impulsé par l'association Fedevo sous forme de recueil de témoignages, objets, récits de vie en vue de créer une exposition.

Un débat sur la citoyenneté se tiendra à partir d'un micro-trottoir autour d'un repas avec les jeunes de l'association Futsal.

Le Lieu Ecoute Ecouter et Prévenir mènera des actions de sensibilisation auprès d'adolescents et de parents sous forme de séances animées par des psychologues permettant la réflexion l'échange et l'évolution des représentations. Un théâtre forum sera utilisé pour susciter les prises de conscience et provoquer les discussions.

L'association Au grès des Vents va permettre l'inclusion de personnes en situation de handicap mental et de polyhandicap lors de soirées au cinéma, au musée et un voyage en Ardèche.

Actions à venir

L'installation du programme de formation des agents municipaux permettra de transmettre les compétences essentielles en matière juridique, législative qui permettent d'identifier et de comprendre les phénomènes discriminatoires, racistes et antisémites. Le cycle pédagogique a débuté au quatrième trimestre 2016 en commençant par la découverte du lieu de mémoire du Camp des Milles par les différents chefs de services de la Ville de Vaulx-en-Velin en septembre et octobre 2016.

La formation sera déclinée pour l'ensemble des équipes municipales autour des axes suivants :

- ***Définition et implications pour un agent public des grands principes républicains: liberté, égalité, fraternité, laïcité ;***
- ***Valeurs républicaines fondamentales : respect de l'autre (tolérance, écoute), principe de non – discrimination (en raison du sexe, de l'âge, du handicap, de l'origine), promotion des diversités ;***
- ***Déontologie de l'agent public : principes généraux, rappel des devoirs liés aux principes et valeurs républicaines, notamment le devoir d'exemplarité, implications pénales ;***
- ***Evocation de situations vécues***

La police municipale doit bénéficier d'un module spécifique sur les thématiques du Plan de lutte animé par le Capitaine Azizi.

La Ville a lancé en octobre 2016 une semaine de l'Egalité Femmes Hommes sur le thème de la place des femmes dans l'espace public en proposant : conférences, jeux, expositions, activités artistiques.

Le centre social du Grand Vire avec le conseil d'adolescents va mettre en place des ateliers de lecture critique des médias, encadrer la création d'un blog, et organiser la préparation d'un débat politique

Les adolescents ont programmé un cycle de connaissance des institutions : rencontre avec la direction du centre social, rencontre avec les membres du bureau du centre social, rencontre avec un élu de la Ville, une visite du conseil régional.

Campus Marianne organisera la suite du projet « Si t'es citoyen » de la Mission Locale avec des jeunes en échec scolaire, processus d'accès à l'emploi et à l'insertion professionnelle.

L'EPI suit le projet TCL « Face au harcèlement n'attendons pas pour réagir ». Il s'agit d'une marche exploratoire des femmes sur la ligne 7. Le collectif pour les femmes accompagnera la mise en place du guide d'information sur les droits des femmes.

Au centre social Georges Lévy : « Les goûters philo » : auront lieu sous forme d'atelier tous les 15 jours pour les préados et les collégiens. Il s'agit pour ce public de participer à une initiation à la pensée philosophique. Un cycle de conférences est également prévu notamment sur les différentes formes du savoir : éducation nationale, éducation populaire, éducation de la famille et éducation de la rue.

La Licra travaille sur un programme axé sur la transmission des mémoires collectives en organisant des visites de lieux de mémoire avec les familles. Ces projets seront menés en partenariat avec des professionnels de la Ville ou de la mission locale pour conduire des actions d'éducation à la citoyenneté.

Connaître son histoire et apprendre à connaître celle de celui ou celle qui est différent permet de mieux comprendre les enjeux de ce que veut dire vivre les uns avec les autres sur un territoire partagé.

Les événements inscrits dans la démarche de faire « Mémoire Commune » à Vaulx-en-Velin seront l'occasion de proposer aux habitants des moments de commémoration.

Un nouvel appel à projet sera soumis pour l'année 2017, pour permettre au Plan de lutte de bénéficier des initiatives et idées des habitants pour lutter contre les inégalités et mieux vivre ensemble sur notre territoire.

Le plan territorial de Vaulx-en-Velin, une réponse à un enjeu national

FAIRE ENSEMBLE POUR VIVRE ENSEMBLE

Le discours raciste s'est lâché. Il va désormais jusqu'à l'appel à la haine, au lynchage. Cette phobie de l'altérité, produite par des pensées appauvries et théorisée par l'extrême droite, menace notre cohésion sociale, notre espace démocratique, notre paix civile.

L'Histoire nous apprend qu'il n'y a qu'un pas des préjugés ethniques ou religieux à la discrimination et au racisme ; qu'il n'y a qu'un pas du racisme à l'affrontement, de l'affrontement aux camps.

Elie Wiesel, déporté à Auschwitz puis Buchenwald, prix Nobel de la Paix, nous avertit : « A vous maintenant de faire en sorte que mon passé ne devienne pas votre avenir ».

Nous ne devons pas laisser cette gangrène raciste se propager.

La République ne peut en aucun cas s'y résigner et le travail que nous menons, les uns et les autres, participe de cette résistance nécessaire.

Ce combat est difficile. Il affronte l'a priori binaire et simpliste qui catalogue les citoyens en fonction de leur origine, de leur culture, de leur foi.

C'est un combat pour l'égalité dont il s'agit et que portent nos villes et nos quartiers populaires. Ce plan de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations y participe.

Il repose sur une double démarche : dire pour comprendre et faire pour changer.

En disant, on objective le ressenti, on ouvre le débat, on permet la controverse – quand bien même soit-elle vive –, mais on sort des a priori stériles et des confrontations malsaines pour s'orienter dans la recherche collective de solutions partagées.

En créant les conditions de l'échange, on modifie le rapport à l'autre ; on crée une envie de le connaitre et donc une volonté d'œuvrer à sa reconnaissance.

Nous savons l'importance de découvrir, de comprendre, de partager pour pouvoir respecter et apprécier.

A Vaulx-en-Velin, en deux ans d'existence, ce plan a permis de nombreuses rencontres et réalisations menées avec les associations locales, les centres sociaux, les écoles ou les clubs sportifs.

Ce travail partenarial de construction de ce Plan de lutte a forgé ma conviction : en mettant en mouvement, en impulsant l'action, on crée les conditions d'une reprise en main républicaine.

En tant que Secrétaire d'Etat à la ville aujourd'hui, je continue, bien évidemment, ce combat de chaque instant.

Car pour effacer ces représentations de l'autre, il faut permettre la rencontre et donc briser toute forme d'apartheid social et territorial, qui enferme les uns et effraie les autres.

C'est donc un vaste travail, une réponse globale qu'il faut apporter pour éradiquer les racines de la discrimination.

C'est une absolue nécessité pour que l'action publique instaure un rapport apaisé à l'altérité : altérité sociale, culturelle ; altérité des origines, des parcours, …

Et pour faire société ensemble, nous avons à notre disposition le plus bel outil qui soit : la laïcité, respectueuse et garante des libertés de chacun.

Ainsi, face à ceux qui portent la haine de l'autre et la ségrégation comme objectif, le meilleur moyen pour déconstruire leur logique : c'est de faire ensemble.

Faire ensemble pour recréer du commun ; faire ensemble pour montrer ce qui unit ; faire ensemble pour sortir du « eux » et penser par le « nous » ; faire ensemble pour retisser le fil avec cette seule communauté de destin en capacité de nous unir tous : la République.

A nous de la faire vivre partout et de démontrer ainsi qu'elle n'est pas une abstraction mais notre bien commun.

Hélène GEOFFROY
Secrétaire d'Etat déléguée à la Ville
Conseillère municipale de Vaulx-en-Velin

Commémorations & bilan d’activité par partenaire associatif

Commémorations

LES COMMÉMORATIONS DE 2015

Cérémonie en hommage aux 23 Résistants FTP-MOI du « Groupe Manouchian » 21/02/2015 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Journée nationale du souvenir et de recueillement à la mémoire des victimes civiles et militaires de la guerre d'Algérie et des combats en Tunisie et au Maroc 19/03/2015 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Centenaire du Génocide des Arméniens (24 avril 1915) Avril 2015 // Chansons, contes, ateliers de création plastique autour du livre, expositions photo, films, spectacles… 22/04/2015 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Journée nationale du souvenir des victimes et des héros de la déportation 26/04/2015 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Anniversaire de la victoire du 8 mai 1945 Mai 2015 // Expositions, documentaire, débats 08/05/2015 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Journée nationale des mémoires de la traite, de l'esclavage et de leurs abolitions 09/05/2015 // Débat, documentaires, spectacle, lectures, interventions musicales 10/05/2015 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Journée de la Résistance 21/05/2015 // Film-débat 27/05/2015 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Anniversaire de l'appel historique du 18 juin 1940 18/06/2015 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Centenaire de la Première Guerre Mondiale 01-16/07/2015 // Exposition 03-11/12/2015 // Film-débat, soirée-lecture, concerts, spectacle, conférences, exposition d'objets

Commémoration de la victoire et de la paix, jour de l'anniversaire de l'Armistice, et hommage à tous les morts pour la France 11/11/2015 //Défilé militaire - Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

LES COMMÉMORATIONS DE 2016

Cérémonie en hommage aux 23 Résistants FTP-MOI du « Groupe Manouchian » 20/02/2016 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Journée nationale du souvenir et de recueillement à la mémoire des victimes civiles et militaires de la guerre d'Algérie et des combats en Tunisie et au Maroc 19/03/2016 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Journée nationale du souvenir des victimes et des héros de la déportation 23/04/2016 //Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Commémoration du Génocide des Arméniens 24/04/2016 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Anniversaire de la victoire du 8 mai 1945 08/05/2016 // Défilé militaire, banquet participatif, bal populaire. Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Journée nationale des mémoires de la traite, de l'esclavage et de leurs abolitions 10/05/2016 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…) Spectacle, concert, film, débat

Journée de la Résistance 27/05/2016 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Anniversaire de l'appel historique du 18 juin 1940 18/06/2016 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…). Exposition

Fête Nationale 13/07/2016 // Bal, artistes de rue, animations, spectacle de lumière

Journée nationale à la mémoire des crimes racistes et antisémites de l'Etat français et d'hommage aux «Justes» de France 16/07/2016 //Film. 17/07/2016 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…)

Libération de Vaulx-en-Velin 02/09/2016// Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole… Présentation/inauguration du film Monique MARTIN et Maurice LUYA ? Inauguration de la rue Maurice LUYA

Commémorations des événements du 17 octobre 1961 17/10/2016 //Organisé par l'EPI Inauguration de la rue du 17 octobre 1961

Commémoration de la victoire et de la paix, jour de l'anniversaire de l'Armistice, et hommage à tous les morts pour la France 11/11/2016 // Cérémonie de commémoration officielle (dépôt de gerbes, prises de parole…). Inauguration de l'Espace Verdun

Mandela Décembre 2016 // Organisé par le Collectif Arc-en-ciel

Bilan d'activité par partenaire associatif

ARCAD

Intervention dans les collèges et lycées, soit par le biais de projections-débat, soit par des jeux-débats, sur la lutte contre les discriminations. Le choix des thèmes précis abordés est fait par l'équipe pédagogique de l'établissement scolaire. L'outil généralement utilisé est TRIBALIA : outil pédagogique construit pour aborder de façon ludique la problématique des discriminations. Il introduit progressivement la question de l'égalité de traitement. Plusieurs axes thématiques peuvent être choisis en fonction des personnes à sensibiliser. Les objectifs de ce jeu/débat sont triples :

– Travailler sur les représentations de chacun-e. Par le biais d'apports socio-historiques (dates importantes, mouvements sociaux) TRIBALIA tente de déconstruire progressivement certains stéréotypes, souvent à l'origine des discriminations ;

– Faire prendre conscience de la réalité des discriminations en France et en connaître les définitions sociologiques et juridiques ;

–Sensibiliser au droit à la non-discrimination. Les personnes présentes doivent à la fin du jeu, connaître les différentes formes de discriminations et savoir quoi faire en cas de comportement discriminatoire à leur encontre ou à celle d'un proche

ARCAD est intervenu auprès de plusieurs classes de :

- École de Production Boisard : 3 classes en octobre 2015

- Lycée Les Canuts : 4 classes en novembre 2015

- Collège Aimé Césaire : 5 classes en janvier 2016

CAMPUS MARIANNE

1. Soirées « Citoyenneté » en partenariat avec la mairie : Animation de groupes de réflexion et de brainstorming sur le thème de la citoyenneté : 28 mai 2015, 20 mai 2016

Objectifs : Permettre une réflexion sur les éléments de base de la citoyenneté, dans une logique d'intégration à la communauté nationale. La citoyenneté suppose de connaître et comprendre les institutions et mécanismes de la société dans laquelle on évolue. Être citoyen c'est être capable de construire son savoir-être dans chacun de ces contextes. 70 jeunes au total de 18 à 25 ans accédant pour la première fois au droit de vote

2. Projet en partenariat avec la Mission locale : Projet « Si t'es citoyen » : d'avril à décembre 2016. 50 jeunes en Service Civique.

Une à deux journées par mois : Dans le cadre du dispositif de service civique mis en place par la mission locale, accompagner 50 jeunes en échec scolaire dans un processus d'accession à l'emploi et d'insertion professionnelle.

Objectifs : Les sortir du contexte de l'échec scolaire, leur permettre de devenir les acteurs de leur propre futur, développer et ancrer leur autonomie, redonner l'espoir à ces jeunes par la construction d'un projet crédible de vie professionnelle, développer leur estime de soi, leur redonner le droit de rêver au futur, leur ouvrir le champ du possible, développer leurs atouts de savoir-être, leur permettre de lever les interdits qu'ils se sont eux-mêmes donnés : leur apprendre à « scier les barreaux qui sont dans leur tête ».

Alternances de 3 types de séquences : 1.Travail individuel avec chaque jeune, ou éventuellement en binôme sur : Sa vision, son rêve à 3 ans (Devenir son propre «héros» !) Le parcours pour y parvenir («Parcours du héros» !) Les premiers « petits pas » à faire (Quoi, quand, comment, avec qui, pour quel résultat...) 2. Travail collectif au niveau de chaque cohorte de 10 : Présentation et partage sur la vision de chacun

Analyse collective sur les parcours à faire : brainstorming, enrichissement, suggestions Partage sur l'avancement de chaque projet individuel : Valorisation des succès et avancées, recherche ensemble des solutions aux difficultés. Mise en place d'un processus collectif de résilience pour traiter les échecs (après analyse des causes) 4.Proposition de la Mise en place par la Mission locale : De formations de base nécessaires (pratique du français, envoi de mails, rédaction de CV, de lettres de motivation, etc…). De formations techniques spécifiques pour certains projets

3.Intervention au centre social du Grand Vire : 20 avril 2016

Groupe de 15 jeunes 13/17 ans

Objectifs : Découverte de la culture comme outil d'enrichissement et d'intégration. Visite privée de l'exposition Jardins d'Orient de l'Institut du monde Arabe. Rencontre d'autres jeunes de région Parisienne. Accueil par Jack Lang, visite guidée et commentée privative

Intervention « Jeunes citoyens » de l'EPI :19 Avril 2016, intervention auprès des jeunes (18 / 25 ans) de l'EPI :

Objectifs : Trouver les zones de convergence entre République, laïcité et identité.

Exploration collective de la « sphère publique » : La République, c'est quoi ?.Fonction publique . Domaine public

Les 3 premiers articles de la constitution : la laïcité

Exploration de la « sphère privée » : Identité. Famille, Origines. Religion

Travail sur la zone de compatibilité et de de réconciliation des 2 sphères

CENTRE SOCIAL GEORGES LEVY

PROJETS OU ÉVÈNEMENTS RÉALISÉS, PAR ORDRE CHRONOLOGIQUE :

Histoire et Mémoires : Lieu de mémoires visités avec les jeunes et les familles (octobre et novembre 2014) Prison Mont-Luc, Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation, Maison d'Izieu.

Exposition sur toutes les formes de discriminations. Nombre de personnes touchées par l'action : 65 enfants de 7-11 ans et 45 parents

3 ateliers débats et vidéo sur les discriminations : Toussaint 2014

Objectif : permettre aux jeunes d'être confrontés à la réalité pour comprendre et accepter toutes les différences : 12 jeunes 17-19 ans

De janvier à juin 2015 : Ateliers hebdomadaires de « lecture critique des médias et d'éducation aux médias » : 23 adolescents

Découverte de la laïcité et des faits religieux : février-juin 2015 :

Réalisation d'un court métrage: Nombre de personnes touchées par l'action : 8 enfants 11ans

« Soirée vivre ensemble » : 17 février 2015 Les jeunes du Centre social ont invité la LICRA et des représentants des autorités religieuses autour d'une discussion débat sur la laïcité et le « Vivre ensemble » 17 février 2015 : 70 jeunes de 16-25 ans et 20 adultes

***Soirée Théâtre forum :** 13 mars 2015 Discrimination hommes/femmes en partenariat avec pole adulte avec la compagnie Temps Fort 18 jeunes et 30 adultes (18-25 ans)

Jeux sur les discriminations, en partenariat avec l'EPI : 16 avril 2015 - 18 jeunes 16-18 ans

Conférence « être jeunes dans les quartiers populaires » : Novembre 2015 - Projet mené et préparé en partenariat avec le Lycée Doisneau et l'ENTPE, dans le cadre du Festival « Mode d'Emploi » : 140 personnes

« Les Goûters philo » : Initiation à la pensée philosophique, de Janvier à juin 2016 -

-1 atelier 1 fois tous les 15 jours pour les préados et collégiens : une 10ne de jeunes

-4 conférences autour de 4 thématiques philosophiques animées par Fanny Varrax, Chercheur à l'ENTPE et par des étudiants en philosophie : une 15e de jeunes

-4 débats- conférences sur le thème : « Le Savoir : éducation nationale, éducation populaire, éducation de la famille, éducation de la Rue » : une 15e de jeunes

- Débat : « La violence se justifie-t-elle ? » une 20e d'adolescents

2 Ateliers jeux : Égalité homme /femme et termes discriminatoires : 17 et 18 février 2016 : 24 jeunes de 17-19 ans

Théâtre forum : relations fille / garçon /parents : 11 mars 2016 : 45 jeunes 10 adultes.

3 ateliers sur l'identification des différentes étapes qui font les « Crimes de masse » (génocide) et réagir en tant que citoyen : 22 et 23 février 2015 : 18 jeunes 17-18 ans

Débat/échange sur citoyenneté : 30 mars après midi : 15 jeunes 17-18 ans

Journée -sorties camps des Milles Aix en Provence : 13 avril 2016 : 28 jeunes et 6 adultes

CENTRE SOCIAL DU GRAND VIRE (PARTENAIRE DU PLAN DEPUIS JANVIER 2016)

Mise en Place d'un Conseil d'Adolescents : « Ados en devenir » Mise en place de l'action : Courant janvier 2016, les adolescents du secteur ont préparé et participé à des élections afin de désigner leur conseil. Ainsi, 6 d'entre eux ont été élus par leurs pairs aux postes suivants : Présidente - Vice président – Secrétaire – Trésorier - Vice trésorier. Depuis leur élection, les membres du Conseil d'Ados se sont réunis 7 fois.

Fonctionnement du Conseil d'Ados : Les membres élus du Conseil d'Ados se réunissent tous les 15 jours après l'accueil de loisirs Ados afin de discuter de propositions d'activités et de nouveau projets à faire sur le secteur.

Ce conseil s'articule autour de plusieurs objectifs : La participation et la mobilisation des Ados sur des projets qui les concernent. Être un espace de propositions et d'initiatives développés à partir des besoins et des demandes des Ados.Développer l'esprit critique du public. Être un lieu d'échanges entre Ados et à destination d'acteurs locaux. Connaître le fonctionnement des différentes instances de prises de décisions démocratiques (à l'échelle du centre social, du territoire, au niveau national). Sensibilisation à la vie sociale citoyenne et politique.

Ces rencontres ont permis de mettre en place plusieurs projets : le « Gala Poétique et théâtral » lors d'une soirée pendant les vacances de février, le but étant de développer leur esprit critique à travers l'écriture de poèmes sur différents thèmes de société (école, relation filles /garçons, téléphone portable…). Le séjour « Cultur'ailes » à Paris visite des différents musées, rencontre avec Monsieur Jack Lang et Zohra Bitan (Campus Marianne) : échanges et visite de l'Institut du Monde arabe.

Perspectives : Ce premier travail mené avec Campus Marianne va permettre d'envisager une suite sur la fin de l'année 2016, dans le cadre d'un projet à plus long terme.

Les ateliers suivants sont envisagés : Lecture critique des médias. Création du blog. Préparation d'un débat politique.

Les prochains mois permettront au conseil d'Ados de s'intéresser particulièrement aux instances collectives et démocratiques de prise de décisions à travers notamment : Une rencontre avec la direction du Centre social. Une rencontre avec les membres du bureau du Centre Social. Une rencontre avec un élu de la ville. Une visite du Conseil Régional.

DIRECTION DÉPARTEMENTALE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE (DDSP) :

Référent «discrimination» auprès du DDSP du Rhône, j'ai participé à l'élaboration et au développement du guide pratique de lutte contre les discriminations, accessible sur le site Intranet de la Police nationale. J'ai formé plus de 600 fonctionnaires de la police Nationale et municipale (Lyon et Villefranche) pour qu'ils puissent être en mesure de recevoir et traiter les plaintes pour discriminations. Dans le cadre du plan territorial, des policiers nationaux vaudais ont été formés sur cette thématique ; quant aux policiers municipaux de Vaulx-en-Velin, leur recrutement étant en cours, il sera procédé à des sessions de formation dès que possible.

En sensibilisant ses propres personnels au strict respect de la déontologie et en mettant en œuvre des actions de formations dans le domaine de la lutte contre toutes les formes de discriminations, la Sécurité Publique du Rhône contribue ainsi à ce que la police Nationale soit à l'image de la société et de la Nation qu'elle sert.

Par ailleurs, outre des rencontres avec des acteurs associatifs, j'ai participé à des conférences pour évoquer les initiatives entreprises par la police Nationale en matière de traitement des phénomènes racistes, antisémites et discriminatoires et la place de la police Nationale dans le plan territorial.

Quelques dates :

- 30 Mars : conférence à la Maison des dialogues
- 18 Avril : interview à Lyon 1ère (Paul Santis)
- 23 Avril : participation à la commémoration de la journée du souvenir des victimes de la déportation
- 24 Avril : participation à la commémoration du 101ème anniversaire du génocide des arméniens
- 27Avril : conférence devant des jeunes au «Café Jeunes Citoyens» (EPI)
- 16 Juin: audition sur la mise en place d'un observatoire des discriminations (Mairie de Vaulx-en-Velin)
- 30 Août : entretien avec Mme Kaya (chercheur CNRS) sur les actions menées et le rôle de la police dans le dispositif du plan

ESPACE PROJETS INTERASSOCIATIFS (EPI)

Le 20/11/2014 (en moyenne 20 personnes) Atelier - Apprendre, comprendre et mieux agir contre les discriminations : Jeu de décryptage des inégalités, des stéréotypes et des discriminations avec Mme Adolé Ankra de Paris. Participants: acteurs associatifs et des bénévoles. Partenariat avec FIA/ICM

Le 12/12/2014 (en moyenne 130 personnes) Premier bal de fin d'année avec les femmes des associations partenaires et des habitantes vaudaises : présentation du travail des associations, moments « d'interculturalité », danses, sketchs….

Année 2015 - Collectif des Femmes : (en moyen 35 p/réunion)Continuation du travail du Collectif des Femmes : réunions tous les deux mois et en commissions tous les quinze jours. Pour certaines des réunions mensuelles, le Collectif a pu rencontrer et échanger avec des experts tels que Mme Elsa Palandjian Déléguée Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité, Mme Virginie Sanz, Chargée de mission départementale, la responsable de l'étude TCL/SITRAL sur les actes de sexismes et l'insécurité dans les transports en communs etc.

Du 16 au 23 janvier 2015 : (en moyenne 100 personnes) Mise en œuvre du Festival du Film Court Francophone par l'association du FFCF dont l'équipe l'EPI est un des membres fondateur : Mobilisation des femmes dans les soirées thématiques.

Mars-avril 2015/2016 : Organisation, coordination et réalisation des manifestations à l'occasion de « la Journée Internationale des Droits des Femmes du 8 mars ». Les manifestations coordonnées par l'EPI et mises en œuvre par le « Collectif des Femmes », ont donné lieu à une vingtaine de rendez-vous cinémas, débats, conférences et initiatives diverses qui ont touchées plus de 300 femmes et jeunes filles pendant tout le mois de mars.

Film : « La réussite des femmes vaudaises »: 5 portraits de femmes : une sportive, une étudiante, une dirigeante associative, une créatrice d'entreprise et une mère de famille de sept enfants et étudiante en master. Elles expriment ce qu'est pour elles la réussite dans leurs vies. Ce film a été réalisé par l'EPI et l'association Miravoz. Il a mobilisé des personnes pendant plusieurs semaines avec un an de travail de recherche, de prise de vue et de montage.

Le 9/04/2015 : (en moyenne 120 personnes) Conférence « Femmes, Sciences et Religions » avec Mme Faouzia Charfi, ex- ministre, physicienne et professeure à l'Université de Tunis, en dialogue avec le Père blanc M. Jean Fontaine. La rencontre a eu lieu au Planétarium en partenariat avec l'association Coup de Soleil Rhône-Alpes.

Le 18/04/2015 : (en moyenne 50 personnes) Rencontre avec la Secrétaire d'État Mme El Khomri accompagnée par Mme la Députée Maire Hélène Geoffroy et un groupe de femmes vaudaises : échanges très intéressants sur la Politique de la Ville et l'engagement des habitants des quartiers populaires.

Le 2/05/2015 : (en moyenne 25 personnes)Projet commun au sein de la Plateforme Veduta à l'occasion de la 13e Biennale de Lyon avec les villes de Vaulx-en-Velin et de Saint-Cyr-au-Mont-d'Or. Constitution d'un groupe de femmes et accompagnement sur le projet pendant trois mois.

Le 21/05/2015 : Intervention des femmes relais (adultes relais) de l'EPI à Paris à la conférence de Migrations Santé, sur le thème « Éducation à la citoyenneté et lutte contre les Discriminations à l'encontre des Femmes immigrées », : témoignages d'expériences et de travail sur le terrain.

Octobre-novembre-décembre (en moyenne 35 personnes) Trois ateliers avec l'ADES du Rhône-Alpes sur l'environnement et la santé : l'eau, les produits chimiques. Ateliers participatifs avec des échanges de savoirs, fabrication de produits naturels et sortie au Parc de Miribel.

Le 16 et 17/10/2015 : (en moyenne 30 personnes) Dans le cadre de la Quinzaine de l'Égalité, deux interventions proposées par l'EPI devants un groupe de jeunes et un groupe de femmes en partenariat avec l'Institut « EgaliGone » au Centre Social Lévy. Le thème: « Sexisme dans l'orientation scolaire-une question d'éducation ! »

Le 5/11/2015 : (en moyenne 40 personnes) « Être femme et créatrice d'entreprise c'est possible! » Réunion de sensibilisation pour informer les femmes porteuses de projets de création d'entreprise, organisée par l'EPI en partenariat avec l'ADIE, le CIDFF, l'Elycoop et le Service économique de la ville.

Le 21/11/2015 : (devant 130 personnes) Présentation, par la chargée de mission de l'égalité entre les femmes et hommes, du travail du Collectif des Femmes (initiatives et implications des femmes vaudaises dans des manifestations concernant leurs droits) au Forum Régional « Le Vivre ensemble » 2015. Rencontre Nationale de l'Intégration et du Co-Développement qui a eu lieu à Vaulx-en-Velin.

•••

Le 6/11/2015 (en moyenne 15 personnes) Rencontre avec Chaza, femme syrienne et créatrice d'entreprise au restaurant solidaire de Vaulx-en-Velin. : Exemple du combat d'une femme pour reconstruire sa vie après avoir fui la guerre.

Le 20/11/2015 (en moyenne 25 personnes) Formation des acteurs associatifs sur les discriminations que les femmes subissent liées à l'origine, au lieu de vie, à la condition familiale, à l'âge avec Mme Adolé Ankra du FIA/ISM Paris, membre du Haut Conseil de l'Égalité.

Le 26/11/2015 (en moyenne 25 personnes) Dans le cadre de la Journée Internationale contre les violences faites aux femmes (le 25 novembre) : atelier d'information sur les lois qui protègent les femmes qui subissent des violences familiales. Après un court métrage traitant ces problèmes, un riche échange avec les femmes du Centre Culturel Anatolia en présence du CIDFF, de l'EPI et de l'ADES du Rhône:-information sur les avancées concrètes de la loi et sensibilisation aux actes de violences conjugales.

Le 25/02/2016 (en moyenne 27 personnes) Café au Féminin: échanges sur l'histoire des luttes des femmes, la célébration du 8 mars, la Journée Internationale des droits des femmes et l'égalité. Rencontre avec la nouvelle élue Mme Myriam Mostefaoui aux Droits de femmes de Vaulx-en-Velin. Café-débat dans le cadre des manifestations du Collectif de femmes pour le mois de mars.

Le 8/03/2016 Organisation et coordination: (en moyenne 120 personnes). Rencontre des lycéens et des collégiens vaudais avec la Marraine du Planétarium, Mme Hélène Courtois et Hélène Geoffroy, Secrétaire d'État à la Ville. Cette initiative est programmée dans le cadre de la Semaine de sensibilisation à l'entrepreneuriat féminin avec l'association «100 000 entrepreneurs»

Le 08/03/2016 (environ 120 personnes) Réception officielle en salle du Conseil Municipal et vernissage de l'exposition «Les grandes résistantes contemporaines», suivi d'un Bal populaire pour les femmes vaudaises dans le cadre du Festival du Jazz.

Le 14/03/2016 (environ 80 personnes) Carte blanche au Magazine « Femmes d'ici et d'ailleurs » : rencontres-échanges avec l'équipe du magazine et son directeur M Pierre Yves Ginet, journaliste et féministe, membre du Haut Conseil de l'Égalité.

Le 23/03/2016 (en moyenne 50 personnes) Découvrir le sport au féminin du haut niveau: un groupe de femmes et de jeunes filles du lycée Doisneau ont participées au match de foot de l'équipe féminine de l'Olympique Lyonnais, suivi d'un concert de Christophe Maé, au nouveau stade de Décines.

Le 21/04/2016 (en moyenne 29 personnes) Café au Féminin: « Hommage à ces femmes qui ont changé nos vies » .Nous avons toutes un modèle féminin en matière d'émancipation, de référence dans nos vies, une mère, une proche, une connaissance qui a changé notre vie....

Le 31/05/2016 (en moyenne 18 personnes)À la rencontre des institutions républicaines : Des groupes de femmes ont eu déjà l'expérience, après une formation à l'EPI, de visiter le Conseil Général, La Mairie de Lyon etc... Les femmes ont été reçues par des élus de ces instances. Le 31/03/2016 : Visite de l'Assemblée Nationale, rencontre avec M. le Député Renaud Gauquelin

AUTRES :

- Suivi du Projet «Face au harcèlement, n'attendons pas pour réagir»
- Marche exploratoire des femmes sur le réseau TCL, ligne 7
- Permanences femmes tous les mercredis à l'EPI
- Mobilisation et accompagnement des groupes de femmes aux événements culturels de la ville ou d'ailleurs comme :

« En plus de l'investissement de la structure sur l'axe n°7 du plan, l'Espace projets Interassociatifs est à l'initiative d'actions recoupant d'autres thématiques en faisant partie.

C'est le cas des sessions «Histoire et interculturalité» et «Citoyenneté» développée dans le cadre de l'Université Citoyenne et Solidaire de l'Est Lyonnais, aux nombre de 17 rencontres pour l'année 2016.

C'est aussi le cas du point d'appui associatif dans sa dimension d'information et d'accompagnement, qui constitue un outil favorisant l'insertion des populations étrangères et qui concerne une trentaine de projets à l'année.C'est encore la création du café jeunes citoyens début 2016 qui vise l'autonomisation et la responsabilisation de jeunes dont on espère qu'ils seront capables de porter des valeurs humanistes en vivant leur vie et en la subissant le moins possible. C'est enfin les évènements mémoriels auxquels l'EPI participe en tant que partenaire de la ville et des autres associations vaudaise.»

FOOT CITOYEN

Audit des clubs et observations filmées des entraînements et des matchs : De Novembre 2014 à Décembre 2015, Foot Citoyen est intervenu auprès des clubs de l'US Vaulx-en-Velin et de l'Olympique Vaulx-en-Velin.

Audit éducatif et social des clubs : 25 équipes supervisées. 32 éducateurs supervisés et/ou accompagnés. + de 30 matchs et + de 20 jours d'entraînements filmés et analysés. 40 interviews d'éducateurs, dirigeants, bénévoles, joueurs, arbitres

Accompagnement pédagogique et formation des éducateurs : 4 éducateurs d'équipes jeunes ont été suivis plus particulièrement : Redouene Ben Marzouk et Samir (Responsable de l'école de football) pour l'Olympique de Vaulx, Ludovic Della Torre (Responsable technique du club) et Yann pour l'US Vaulx. Pour chacun d'entre eux, deux ateliers vidéo spécifiques ont été menés, basés sur les montages des films tournés lors de leurs matchs et de leurs entraînements. Ces ateliers ont abouti sur des réflexions, où chaque éducateur s'est interrogé sur son comportement, sa communication, sa pédagogie envers les jeunes. Des progrès conséquents ont été observés sur le terrain.

Retombées sur l'ensemble des clubs suivis et au-delà : A travers le suivi des entraîneurs, les interviews et remontées d'information réalisées au fil de ces mois d'audit, les échanges nombreux, ce sont les clubs dans leur ensemble qui ont été impactés par rapport à leur mission éducative et leur rôle auprès des plus jeunes. Jour après jour, au fil des rencontres et discussions, les entraîneurs ont accepté et, pour certains, vraiment compris que leur rôle dépassait le seul cadre du résultat et que leur message était essentiel sur la construction et l'épanouissement des jeunes dont ils ont la charge. En travaillant de manière étroite avec l'équipe des encadrants des 2 clubs, cela a permis d'initier une véritable politique éducative et de travailler sur une image valorisante des clubs. Outre des changements de comportements conséquents des entraîneurs des clubs suivis, ayant là aussi, un impact positif sur le comportement des joueurs, Foot Citoyen a tissé des liens étroits avec des structures vaudaises et faisant partie du Plan. Le discours et les messages véhiculés par Foot Citoyen, les idées de valorisation et d'épanouissement des jeunes comme mission première de chacun des éducateurs, ont ainsi pu trouver écho et résonnance au-delà des actions football.

Médiatisation et communication de l'action : La présence au sein de l'association Foot Citoyen de journalistes professionnels a permis la médiatisation et la communication des actions menées. Que ce soit sur un plan local, avec notamment la diffusion d'un film bilan lors du premier anniversaire du Plan de Lutte contre le Racisme, l'Antisémitisme et les Discriminations, mais aussi sur un plan nationale, via le site de Foot Citoyen, mais aussi lors de blogs réalisés par Didier Roustan.

http://footcitoyen.org/plan-de-lutte-contre-les-discriminations-vaulx-en-velin/ • http://footcitoyen.org/portfolio-un-an-a-vaulx-en-velin/

Dernièrement, un article de 4 pages a également été consacré à cette action, dans un nouveau magazine « Foot Spirit », tiré à 200 000 exemplaires, et qui sortira le premier jour de l'Euro, à savoir le 10 juin.

Perspectives pour l'année 2016 : Après une phase d'observation et de mise en place des premières actions, à partir de la rentrée de septembre 2016, Foot Citoyen souhaite intervenir auprès des clubs, et notamment des jeunes, de manière plus concrète et plus directe. A travers les liens tissés avec différentes structures vaudaises, Foot Citoyen va également intervenir au-delà des clubs de football, notamment auprès des centres sociaux, mais aussi sans doute la mission locale, dans le cadre d'actions spécifiques éducatives et de remobilisation. Stages d'éducation à la citoyenneté par le football avec plusieurs équipes. Formation d'éducateurs. Poursuite de l'accompagnement des clubs. Organisation de journées dédiées : Le foot féminin et la journée du « jouer ensemble ». Journées Foot Citoyen avec les centres sociaux. Action Foot Citoyen auprès de la mission locale...

LICRA

INTERVENTIONS DANS LES CLASSES : d'une durée de deux heures, sur le racisme, l'antisémitisme, la laïcité, la responsabilité.

Collège Aimé Césaire : 13 interventions dans 13 classes de 5ème nous ont permis de rencontrer 263 élèves Parmi ces 13 classes : 2 classes SEGPA, 1 classe ULIS, 1 classe d'élèves allophones. N.B. : ces interventions se sont déroulées sur deux années scolaires : juin et novembre 2015.

Lycée professionnel Les Canuts : 1 classe Terminale CAP rencontrée, 7 élèves. Au total : 14 interventions dans 14 classes, 270 élèves rencontrés. La Licra entend poursuivre son action dans les établissements scolaires pour toucher tous les établissements de la Commune.

EXPOSITIONS :

Lycée professionnel Les Canuts : Exposition « Ces Bleus venus des quatre coins du monde » présentée du 22 mai au 5 juin 2015.

MESURES DE RESPONSABILISATION :

Lycée professionnel Les Canuts : après avoir signé une Convention avec la LICRA, un élève a effectué une mesure de responsabilisation auprès de bénévoles de la LICRA (avril 2015).

AUPRÈS DES PUBLICS SPORTIFS : La Licra a organisé un tournoi footsall de la Fraternité à Villeurbanne le 27 mars 2015 dans le cadre de la semaine de lutte contre le racisme avec 2 équipes féminines du FC Vaulx, 2 équipes du Maccabi, l'équipe Licra et une équipe Handisport. Cet événement a rassemblée 80 participants et 120 spectateurs.

AUPRÈS DES FAMILLES : Avec les Centres Sociaux, la LICRA travaille sur un programme axé sur la transmission des mémoires collectives en organisant des visites de lieux de mémoire avec les familles.

AUPRÈS DE LA MISSION LOCALE : la LICRA a noué un partenariat avec la mission locale pour conduire des actions d'éducation à la citoyenneté.

L'objectif est de former les 50 services civiques, ainsi que de permettre aux personnels de la mission locale de faire face à des situations de prosélytisme religieux.

EN PROJET : des actions de formation à l'accueil des victimes pour les équipes de la Police.

HISTOIRE ET MÉMOIRES AVEC LE CENTRE SOCIAL GEORGES LÉVY : Travail sur les enjeux de la transmission de la mémoire, toujours avec le souci d'associer enfants et parents. Une partie de l'enracinement des jeunes et de leurs familles peut être travaillée, renforcée en se confrontant à notre mémoire collective. Chaque projet est une occasion d'interroger nos histoires personnelles ou collectives, souvent peu transmises dans le cadre familial. Avec des Expositions, comme « La Tragédie des Harkis », la Licra entend aider à la transmission des histoires familiales.

DÉPLACEMENT À IZIEU : «Les enfants de Vaulx vont à la rencontre des enfants d'Izieu» : 20ne de personnes (jeunes et familles)

PLAN DE FORMATION LANCÉE PAR LA MAIRIE, EN PARTENARIAT AVEC LA LICRA, LE DÉFENSEUR DES DROITS, CAMPUS MARIANNE, LA FONDATION CAMP DES MILLES ET LE CNFPT : 900 agents des services de la mairie sur une durée de 3 ans

MAISON DES DIALOGUES

Organisation de 2 dîners du Vivre Ensemble (en partenariat avec la Mairie) : Gala du Dîner du Vivre Ensemble le 12 juin 2015, 200 convives. Anniversaire du Plan le 17 décembre 2015 : 150 convives.

Ces Dîners du Vivre Ensemble permettent de réunir autour d'une même table des personnalités diverses : habitants, associations, institutionnels, élus, sportifs, lycéens, etc.

Regroupés en table de 10 personnes, ces dîners sont des moments de partage afin de contribuer pour une meilleure cohésion sociale et pour lutter contre toute forme de discrimination, racisme et antisémitisme.

Le Gala du 12 juin 2015 était un diner thématique, puisque une dizaine de convives dont un animateur par table (un partenaire du Plan), échangèrent sur des sujets de société tels que : Valoriser nos histoires communes. Le rôle des médias dans le vivre ensemble. Culture, Éducation populaire : vecteur du vivre ensemble. Egalité Femmes-Hommes. Sport et le vivre ensemble. Le citoyen au cœur de la lutte contre le racisme et l'antisémitisme

Les partenaires du Plan de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations